

## **Angajamentul DIRECTORULUI GENERAL Avi Prod Grup S.R.L privind "POLITICA in domeniul RESPONSABILITATII SOCIALE CORPORATIVE"**

Managementul AVI PROD GRUP S.R.L este constient de faptul ca responsabilitatea sociala si conditiile de munca sunt de o importanta fundamentala pentru dezvoltarea organizatiei, concomitent cu respectarea legislatiei nationale si internationale in ceea ce priveste conditiile si forta de munca, aceasta fiind responsabilitatea fiecarui angajat al organizatiei si de asemenea a intregii comunitati.

Prin asigurarea respectarii drepturilor salariatilor, crearea unui climat de munca sigur, sanatos si stimulat, bazat pe conditii corespunzatoare de munca si pe relatii de munca corecte, precum si dorinta managementului de a dovedi ca satisfactia clientilor si a beneficiarilor, realizarea profitului si actiunile concurentiale de pe piata trebuie realizate fara a se neglija drepturile, necesitatile si asteptarile angajatilor si ale comunitatii, ne dorim sa mentinem si sa imbunatatim continuu sistemul de management al responsabilitatii sociale corporative (SMCSR), in conformitate cu cerintele standardului international *WORLD COB CSR si a celor 10 principii ale Pactului Global ale Natiunilor Unite*.

In calitate de **Director General**, in vederea realizarii celor de mai sus, imi exprim intreaga responsabilitate pentru:

- ✓ furnizarea tuturor resurselor necesare pentru implementarea corespunzatoare a sistemului de management;
- ✓ respectarea cerintelor standardului *WORLD COB CSR*, ale legislatiei nationale si ale altor legi aplicabile si cerinte la care organizatia subscrie, ale principalelor acte normative ale Organizatiei Internationale a Muncii pe care Romania le-a ratificat;
- ✓ desfasurarea intregii noastre activitati intr-un mod corect si constructiv, care porneste de la respectul fata de salariati, carora le asiguram o pregătire adecvata si oportunitati de a-si imbunatati cariera;
- ✓ asigurarea unor locuri de munca durabile, in conditii de siguranta si de protejare a sanatatii, intr-un climat in care sunt interzise munca nedecarata, practicile discriminatorii si masurile disciplinare abuzive, munca fara liberul consimtamant al salariatilor si munca minorilor;
- ✓ recunoasterea dreptului de asociere si negociere colectiva, de dialog social si acordarea unor salarii corecte si decente, conforme cel puțin cu nivelurile minime negociate colectiv la nivelurile superioare;
- ✓ respectarea timpului de munca legal prevazut, a sarbatorilor legale si asigurarea concediului de odihna anual, platit;

- ✓ desfasurarea activitatilor într-un mod absolut responsabil, angajamentul nostru față de mediu și comunitate fiind nucleul companiei noastre. Ne dedicăm eforturile în slujba promovării și dezvoltării comunității locale și sprijinim realizarea proiectelor sociale și umanitare;
- ✓ stimularea furnizorilor nostri de a respecta legislatia muncii si a detine relatii si conditii de munca mai bune pentru salariatii lor; incurajarea furnizorilor sa implementeze un sistem de responsabilitate sociala;
- ✓ comunicarea acestei politici catre furnizori si contractori/subcontractori si punerea la dispozitie a prezentei politici catre toate partile interesate care o solicita, dar si site-ul societatii.

#### **Managementul organizatiei, se angajeaza:**

- ✓ Sa se conformeze legislatiei nationale și altor legi aplicabile sau cerințe pentru care societatea subscrie, și sa respecte alte instrumente internaționale și interpretarile acestora prevazute in standardul international WORLDCOB CSR;
- ✓ Sa analizeze politica si performantele sistemului de management al CRS periodic, pentru a se asigura imbunatatirea continua, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ, propriul cod de conduită, si oricare alte cerinte ale organizatiei;
- ✓ Sa se asigure ca politica este implementata, mentinuta, comunicata si accesibila intregului personal care lucreaza pentru sau in numele său;
- ✓ Sa permita efectuarea audurilor anuntate si neanuntate si sa puna la dispozitie toate informatiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerintele standardului WORLDCOB CSR in scopul mentinerii certificarii/recunoasterii;
- ✓ Sa utilizeze furnizori care respecta cerintele acestui standard.

#### **Misiunea organizatiei,**

Misiunea fundamentala a organizatiei este de a face o diferenta printr-o contributie pozitiva in viata comunitatii, fiind un permanent exemplu de profesionalism in ceea ce priveste furnizarea de produse si servicii din domeniul de aplicare al SMCSR.

#### **Vizunea organizatiei,**

- ✓ Nivelul de succes al organizatiei reprezinta o reflectie a conducerii acesteia;
- ✓ Noi ne asumam cu mandrie statutul de organizatie cu inalt nivel de responsabilitate sociala.
- ✓ Noi am facut si vom continua sa facem o diferenta aducand o contributie pozitiva in viata comunitatii.
- ✓ Noi, impreuna cu partenerii nostri, vom stabili standarde de excelenta prin performanta, profesionalismul si calitatea lucrarilor/proiectelor si serviciilor oferind un exemplu viu pentru comunitate, atat locala cat si cea nationala.

#### **Valorile organizatiei,**

Zestrea cea mai de pret a organizatiei sunt oamenii, intregul personal propriu, partenerii, furnizorii, comunitatea, iar toate acestea sunt in serviciul clientilor nostrii.

*Principiile referitoare la personalul organizatiei au in vedere:*

- ✓ Respectul reciproc;
- ✓ Dezvoltarea personala;
- ✓ Leadership;
- ✓ Oameni potriviti in locurile potrivite;
- ✓ Beneficiile angajatilor si implicit a familiilor acestora;
- ✓ O afacere de succes;
- ✓ Echilibrul intre munca si viata privata;
- ✓ O afacere responsabila din punct de vedere social.

*Principiile referitoare la Etica organizatiei constau in:*

- ✓ se vor respecta în mod strict legile locale și internaționale;
- ✓ se vor trata în mod nepărtinitor fiecare prestator și beneficiar;
- ✓ nu se vor ataca acordurile de ofertă ale competitorilor;
- ✓ nici-un angajat nu are dreptul să ofere sau să obțină avantaje pentru partenerii de afaceri, angajații acestora sau terțe persoane;
- ✓ niciun angajat nu are dreptul să solicite sau să își însușească avantaje necuvenite;
- ✓ se vor evita situațiile în care interesele personale sau financiare ale angajaților vor intra în conflict cu cele ale organizatiei;

### **Integritatea în activitate**

*Ne așteptăm ca toți angajații Avi Prod Grup, să desfășoare activități în așa fel încât să consolideze reputația organizatiei. Principiile care prevalează și care trebuie să ne îndrume comportamentul și activitatea sunt:*

- ✓ Toate activitățile trebuie să se desfășoare în conformitate cu legile și reglementările țărilor în care se află întreprinderea.
- ✓ Concurăm loial pe piețele în care operăm.
- ✓ Practicile corupte sunt inacceptabile. Nu se va da mită, nu se vor oferi comisioane ilegale și nu se vor efectua, nici nu se vor accepta plăți similare din partea nimănui, respectând *Politica privind combaterea corupției și fraudei Avi Prod Grup S.R.L.*
- ✓ Acționarea cu responsabilitate în gestionarea afacerilor și respectarea obligațiilor fiscale, prin asumarea angajamentului de transparență și colaborare cu administrațiile fiscale abilitate.
- ✓ Angajații nu trebuie să participe la activități care implică, sau ar părea că implică un conflict între interesele personale ale acestora și interesele Avi Prod Grup S.R.L.
- ✓ Angajații care își prezintă doleanțele atunci când au suspiciuni reale privind o abatere comisă oriunde în cadrul organizației vor fi luați în serios și nu vor fi victimizați. Angajații se pot adresa managerului lor direct, oricărui membru al departamentelor Juridic, sau Resurse Umane sau pot folosi exprimarea sub anonim, prin urne disponibile. Problemele

raportate de aceștia vor fi anchetate în mod corespunzător și se vor lua orice măsuri vor fi considerate necesare.

- ✓ Avi Prod Grup S.R.L. nu face donații de natură politică.

### Mediul înconjurător

*Noi apreciem mediul înconjurător natural și ne angajăm cu fermitate să includem practici ecologice robuste în cadrul operațiunilor noastre. Colaboratorii noștri sunt obligați să se conformeze legilor și regulamentelor ecologice pertinente și să adopte următoarele principii:*

- ✓ Să respecte cerințele legale de protecție a mediului și să se angajeze și să contribuie la implementarea practicilor ecologice robuste în operațiunile pe care le desfășurăm zi de zi, respectând *Politica de sustenabilitate-dezvoltare durabilă de mediu Avi Prod Grup S.R.L.*
- ✓ Să sporească eficiența cu care utilizăm materiile prime și energia.
- ✓ Să minimizeze emisiile și deșeurile, în vederea reducerii amprentei de carbon.
- ✓ Să răspundă la problemele ridicate de comunitate cu integritate, onestitate și respect.
- ✓ Să găsească furnizori care manifestă o abordare proactivă față de gestionarea riscurilor ecologice și care gestionează resursele naturale în mod responsabil.

### Interesul pentru Persoanele

*Spiritul întreprinzător al angajaților noștri este una din cele mai mari valori ale noastre. Angajații trebuie tratați cu onestitate și imparțialitate și recompensați pentru realizările obținute. Politicile noastre de angajare ne obligă:*

- ✓ Să oferim un mediu de lucru sigur, utilizând cele mai bune practici în domeniul sănătății și gestionării siguranței în toate unitățile noastre.
- ✓ Să fim un angajator care garantează egalitatea de șanse, care se dedică creării unei forțe de muncă diverse, în cadrul căreia toate persoanele sunt tratate obiectiv, indiferent de rasă, sex, culoarea pielii, naționalitate sau origine etnică, clasă socială, religie, vârstă, dizabilități, stare civilă, orientare sexuală sau identificare de gen, opinii politice sau orice alt statut protejat de legislația aplicabilă.
- ✓ Să creăm un mediu în care toți sunt încurajați să facă tot ce pot și să își utilizeze întregul potențial, cu ajutorul oportunităților de a învăța și de a evolua.
- ✓ Să ne asigurăm că angajații pot discuta despre orice problemă legată de munca lor, având convingerea că vor beneficia de o analiză corectă, imparțială și confidențială a problemei respective.

Noi respectăm dreptul persoanelor la libertatea de asociere. Ne raportăm la angajații noștri atât prin negocieri colective, cât și prin contracte individuale, conform legislației, obiceiurilor și practicilor locale.

### Comunitatea

- ✓ Obiectivul nostru este acela de a aduce o contribuție pozitivă în comunitățile în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea și de a fi un vecin responsabil.
- ✓ Dezvoltarea inițiativelor de filantropie pentru a crea valori colective și a obține impact social pozitiv în proiectele energetice.

- ✓ Promovarea educației, bogăției culturale, sănătății, cercetării și incluziunea colectivelor defavorizate prin investiții responsabile social.

### Drepturile omului

Sușinem și încurajăm principiile cuprinse în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile fundamentale și drepturile la locul de muncă și în Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului. În mod special, nu vom tolera exploatarea copiilor prin muncă sau orice formă de muncă forțată, inclusiv munca în regim de detenție, munca prin contract de ucenicie, munca în regim de sclavie, munca militarilor sau orice formă de trafic de ființe umane în propriile noastre unități sau în cele ale furnizorilor noștri.

### Furnizorii

Ne angajăm să fim un partener responsabil și de valoare în lanțul de aprovizionare, continuând să construim o companie durabilă, care își deservește atât clienții, angajații, cât și comunitățile în care aceștia locuiesc.

O bază de furnizori puternică și dinamică este esențială pentru succesul nostru pe termen lung. Ne bazăm pe expertiza și iscusința furnizorilor pentru a întâmpina nevoile mereu schimbătoare ale clienților și lucrăm numai cu clienți care respectă toate legile aplicabile, inclusiv toate legile aplicabile privind munca, angajarea, drepturile omului, salariul și orele de muncă, mediul înconjurător și sănătatea și siguranța.

Ne angajăm să conlucrăm cu furnizorii în scopul dezvoltării unor lanțuri de aprovizionare mai eficiente, mai sigure și mai durabile, respectând principiile și valorile descrise în *Codul de conduită pentru furnizori și în Politica durabilă a Achizițiilor Avi Prod Grup S.R.L.*

***In calitate de Director General, am numit din data de 01.11.2022 pe d-na Florina Ioachim, Director General Adjunct, in calitate de Reprezentant al managementului pentru CSR la nivel de Avi Prod Grup S.R.L.***

Politica CSR este în concordanță cu valorile, misiunea și viziunea organizației și este elaborată cu participarea pe scară largă a lucrătorilor săi și ținând cont de așteptările altor părți interesate.

Politica va fi pusă la dispoziția tuturor partilor interesate prin afișarea pe site-ul organizației, afișată la locurile de muncă și promovată și prin alte mijloace de comunicare.

Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică, comunicată și înțeleasă de întregul personal al organizației și disponibilă pentru public și orice altă parte interesată.

**Data: 15.02.2024**

**Director General,  
Mihai Valentin IOACHIM**